

Consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, **Impresa Ing. La Falce S.r.l.** (La Falce S.r.l.) conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

1 Ambiente di lavoro favorevole e inclusivo – La Falce S.r.l. agisce in modo etico e responsabile e si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso, flessibile e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. La Falce S.r.l. supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e a esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.

2 Riconoscimento della diversità, non discriminazione e pari opportunità – La Falce S.r.l. riconosce la Diversità, valutando tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi. La Società assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

3 Sicurezza e contrasto delle molestie – La Falce S.r.l. si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri e accessibili per assicurare il senso di appartenenza, la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. La Falce S.r.l. interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4 Consapevolezza e cultura - La Falce S.r.l. sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, comunicando in modo inclusivo, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. La Falce S.r.l. è impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

5 Competenze e impegno dei manager – La Falce S.r.l. include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo. La Società esemplifica e promuove l'impegno della Dirigenza per la diversità e l'inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi.

6 Impegno dei fornitori – La Falce S.r.l. promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. Impegnata nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, La Falce S.r.l. richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

7 Compliance con la normativa applicabile – La Falce S.r.l. si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.

8 Azioni contro le discriminazioni – La Falce S.r.l. incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalare, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte.

9 Trasparenza e reporting – La Falce S.r.l. monitora e rendiconta ogni anno i propri impegni e i risultati raggiunti in materia di diversità e inclusione. La Società effettua periodicamente una valutazione dei rischi correlati alla Diversità ed Inclusione e monitora la conformità allo standard.

10 Miglioramento continuo – La Falce S.r.l. garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle "lesson-learned" e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni ed entità aziendali. Questa Politica, insieme al Codice Etico e alla Politica per la Responsabilità Sociale della Società, è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in La Falce S.r.l.. La Società si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne la sua applicazione e a verificarne regolarmente i contenuti nonché si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma UNI ISO 30415.

Milano (MI)

Amministratore Unico



Impresa Ing. LA FALCE S.r.l.

0	22/07/2024	Prima emissione	A. Salotto	D. Padovese	D. Padovese
Rev	Data	Descrizione	Redatto	Verificato	Approvato