

Politica per la Parità di Genere

Obiettivo

- ◆ Garantire pari dignità e pari opportunità a tutto il personale a prescindere dal genere e da ogni altra caratteristica personale.

Impegni

- ◆ Creare un ambiente di lavoro aperto in cui la diversità e l'inclusione siano considerate un valore.
- ◆ Garantire equità di trattamento economico e pari opportunità.
- ◆ Supportare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro.
- ◆ Supportare l'empowerment femminile.
- ◆ Promuovere un linguaggio neutro, inclusivo e rispettoso delle differenze di genere.
- ◆ Non tollerare, prevenire e contrastare ogni forma di molestia sul lavoro.

Linee di Azione

- ◆ Applicare un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.
- ◆ Attuare gli impegni della parità di genere mediante politiche documentate di gestione del personale, delle carriere e di comunicazione.
- ◆ Pianificare le attività e le risorse per il raggiungimento degli obiettivi della parità di genere.
- ◆ Misurare i risultati mediante indicatori di prestazione.

Varmo (UD)

Amministratore Unico



Impresa Ing. LA FALCE S.r.l.

0	11/09/2025	Prima emissione	A. Salotto	D. Padovese	D. Padovese
Rev	Data	Descrizione	Redatto	Verificato	Approvato